



ILAO
www.ilao.fr



POLITIQUE RSE

Devenir « Engagé RSE » ; c'est adresser un message fort : celui d'une entreprise qui assume les impacts de ses décisions et s'engage pour un développement durable de ses processus et de ses activités.

Notre ambition RSE ; consolider notre engagement en faveur d'un monde durable.

Dans ce contexte, ILAO a choisi de formaliser cette démarche début 2022 auprès d'AFNOR Certification. Cette politique engage nos collaborateurs dans une démarche RSE appliquée à leur activité professionnelle. Elle décline les grands principes du développement durable dans les volets suivants ; sociétal, économique, environnemental, gouvernance.

4 Engagements

POUR UNE SATISFACTION POUR TOUS

- Contribution à la lutte contre les inégalités (handicap, parité H/F),
- Conception de prestation à avantage sociétale,
- Satisfaction clients,
- Mesurer et améliorer sa performance globale.

POUR UNE ENTREPRISE ATTRACTIVE

- Développement des compétences, proposer un environnement de travail propice au Bien-Être & à la performance,
- Développer une politique d'égalité professionnelle engagée,
- Préserver la sécurité & la santé des toutes les parties prenantes.

POUR UNE SOCIÉTÉ HUMAINE

- Réduction de l'empreinte environnementale & sociétale,
- Gestion de l'impact carbone,
- Consolider son statut de leader sur le territoire national.

POUR UNE ÉCONOMIE DURABLE

- Investissements responsables,
- Soutien aux enjeux d'avenir (transition énergétique & écologique),
- Achats responsables.

Guidée par les Systèmes de Management (Environnemental (ISO 14001), de la Santé & Sécurité au travail (ISO 45001) et de la Qualité (ISO 9001), ILAO s'oriente vers un horizon encore plus responsable.

Bruno Verron

Franck Orionot

Baptiste Balzeau